

PROPOSICIÓN QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL DE AHORA GETAFE EN APOYO A LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES DE CORRUGADOS

Las trabajadoras y los trabajadores de la empresa Corrugados están en huelga desde el 14 de febrero. El motivo es el bloqueo total por parte de la empresa en la negociación del convenio colectivo.

Conviene recordar el Expediente de Regulación de Empleo que ya acometió esta en 2012, y que en un primer momento supuso el cierre de la planta de Getafe. Después, por acuerdo de la Audiencia Nacional, dicho centro hubo de reabrirse, dándose a elegir a sus empleadas y empleados entre la extinción de sus relaciones laborales o la reincorporación siempre y cuando aceptaran reducirse su salario entre un 31,5% y un 36,5%. De este modo, la plantilla quedó mermada en 100 empleadas y empleados, pasando de 206 a 106.

En medio de esta grave pérdida de derechos, en noviembre de 2014 comenzaron las negociaciones por el convenio colectivo, que ahora mismo se encuentran bloqueadas.

Antes del cierre, en 2012, la empresa mantenía que su viabilidad era posible con 135 empleadas y empleados y 150.000 toneladas anuales de producción. Sin embargo, en 2016, con 106 empleadas y empleados, la producción fue de 240.000 toneladas, y para 2017 la previsión es de 300.000 toneladas, a lo que hay que añadir una mayor subvención para este año en términos de electricidad.

A pesar de estos datos, las condiciones laborales de las empleadas y empleados de Corrugados no sólo no han mejorado, manteniéndose con la reducción salarial del 34% de media, sino que se han recrudecido dichas condiciones en modo de horarios que impiden conciliar la vida laboral y personal de los trabajadores y trabajadoras, además de incluir cláusulas abusivas en los contratos de los nuevos trabajadores con el objetivo por parte de la empresa de conseguir el máximo beneficio con un mínimo gasto. Todos estos conflictos, que deben de dirimirse en los juzgados, unidos a la convocatoria de huelga que se está llevando a cabo por los motivos anteriormente referidos, podrían solucionarse de un plumazo si la empresa quisiera, ya que el

Comité de Empresa, tanto en reuniones con la dirección como en mediaciones en el Instituto laboral, ha planteado alternativas que no sólo no han sido escuchadas, sino que ni siquiera se han sentido a valorar. Es por eso que su huelga está más que justificada.

Por todo lo dicho, desde el Grupo Municipal Ahora Getafe proponemos al Ayuntamiento Pleno la adopción de los siguientes **ACUERDOS**:

PRIMERO.- Manifestar nuestro apoyo al Comité de empresa de Corrugados y a todas las trabajadoras y los trabajadores de la misma en sus reivindicaciones por un convenio colectivo digno.

SEGUNDO.- Instar a la dirección del Grupo Gallardo Balboa S. L. a que se sienta a negociar, con los representantes de las trabajadoras y los trabajadores, un convenio colectivo digno que recupere las condiciones laborales perdidas.

TERCERO.- Dar traslado de la resolución de esta proposición tanto a los representantes legales de los trabajadores y trabajadoras de Corrugados Getafe como al Grupo Gallardo Balboa, dueño de la planta de Getafe.

En Getafe, a 15 de Febrero de 2017

FDO.: Marta Esteban Viñas
Portavoz Grupo Municipal Ahora Getafe